

Arbejdsmiljø redegørelse

Logistikcenter Billund
2024



ahlsell

Indhold



01

Forord fra arbejdsmiljøudvalget

02

Logistikcenter Billund (LCB)

03

Arbejdsmiljø på Logistikcenter Billund (LCB)

3.1. Sikkerhed frem for alt

3.3. Arbejdsmiljøarbejdet

3.2. Mål

3.4. Arbejdsmiljøorganisation og ansvarsfordeling

04

Væsentlige arbejdsmiljøforhold

05

Ulykker

5.1. Antal ulykker

5.3. Forebyggelse

5.2. Typen

06

Det rummelige arbejdsmarked og sundhedsfremme

6.1. Det rummelige arbejdsmarked

6.2. Sundhedsfremme

ahlsell

01. Forord fra arbejdsmiljøudvalget

På **Logistikcenter Billund (LCB)** er vores arbejdsmiljøpolitik baseret på tankesættet ”Sikkerhed frem for alt”, og vores mål er høj sikkerhed, sundhed og trivsel for medarbejderne. Vi accepterer ikke, at nogen kommer til skade på arbejdspladsen – derfor er målet 0 arbejdsulykker.

Arbejdsmiljø medtænkes i lagerets strategi og planlægning, og medarbejderne inddrages i dette arbejde.

Som overskrifter for 2024 kan nævnes navne skrift fra Sanistål til Ahlsell Danmark, løbende forbedringer af arbejdsstationer i Autostore, mikro-kampagne om ergonomi og et miljøcertifikat kom i hus. Vi lykkes med det hele fordi alle gik ind til opgaven med åbenhed og ansvarlighed. Arbejdsmiljøorganisationen har være involveret og medarbejderne har bidraget og taget positivt imod indsatserne. Det høje aktivitetsniveau i 2024 har ved evalueringer også givet stof til eftertanke. Så i 2025 ønsker vi, at være skarpere på vores prioriteringer, så der er tid til at gennemføre indsatserne i den høje kvalitet alle ønsker at levere.

Arbejdsmiljøindsatsen på LCB ses som en konstant igangværende proces mod højere sikkerhed, sundhed og trivsel, samt en stærk sikkerhedskultur. Det kræver, at ledelsen går forrest, og at alle medarbejdere tager ansvar for sig selv og hinanden. Dette ligger helt i tråd med Ahlsells værdier, som er ansvarlighed, åbenhed og enkelhed. Ord som går igen vores arbejdsmiljøpolitik. Mere om dette i afsnit 3.1.

Arbejdsmiljøudvalget, Logistikcenter Billund (LCB)
Morten Laumann
Formand



02. Logistikcenter Billund

Ahlsell Logistikcenter Billund (LCB) opbevarer og distribuerer VVS, el, værktøj og tekniske produkter samt beslag og andre bygningskomponenter.

Der arbejdes i 2 hold, dag og aften, mandag til fredag, i tidsrummet kl. 05.00 til kl. 21.00

Selskabsplysninger

Virksomhed	• Ahlsell A/S • Logistikcenter Billund (LCB) • Rugmarken 1 • 7190 Billund
Adm. direktør:	Claudio Keld Christensen
Arbejdsmiljøansvarlig:	Morten Laumann
Antal ansatte:	240
Branche/branchekode:	Engros/engroshandel med isenkram, varmeanlæg og tilbehør
CVR-nr.:	42997811
Redegørelsesperiode:	2024



03. Arbejdsmiljø på Logistikcenter Billund (LBC)

3.1. Arbejdsmiljøpolitik

Sikkerhed frem for alt!

Vi tager ansvar for, at vi har en god og sikker arbejdsdag

Vi har en proaktiv tilgang til arbejdsmiljøet, så vi fjerner eller reducerer farer og risici inden skaden sker. Vi tager ansvar for at skabe et arbejdsmiljø, hvor der er høj psykologisk tryghed.

Vi er åbne overfor ideer, der gør vores arbejde mere sikkert

Vi tager åbent imod ideer, der kan forbedre vores arbejdsmiljø. så vi hele tiden er i en proces mod et bedre arbejdsmiljø.

Vi gør det enkelt at arbejde sikkert

Vi gør det nemt og enkelt at udføre arbejdet uden at komme til skade og på en måde, så nedslidning begrænses.

03. Arbejdsmiljø på Logistikcenter Billund (LBC)

3.2. Mål

Målsætningerne for arbejdsmiljøarbejdet i 2024 tager afsæt i politikken og evaluering af arbejdet ved den årlige arbejdsmiljødrøftelse.

Arbejdsmiljømål 2024

**Nul ulykker er det
overordnede mål**

Arbejds mål:
maks. 6 ulykker
rullede 12 mdr.
tilbage

95%

af medarbejderne er
blevet mødt på
Safety Walk

50

registreringer af
hændelser og
risikofaktorer om
måneden

03. Arbejdsmiljø på Logistikcenter Billund (LBC)

3.3. Arbejdsmiljøarbejdet

Tilgangen til arbejdsmiljøarbejdet er lederskab og involvering, i modsætning til topstyring og kontrol. Arbejdsmiljøorganisationen har en decentral struktur, hvor basis er arbejdsmiljøgrupperne, bestående af teamleder og arbejdsmiljørepræsentant. De har frihed og ansvar, men modtager så til gengæld ledelse og sparring.

Indsatserne i år har rettet sig mod risikofaktorer og nærvedulykker, samt ledelsens synlighed i forhold til sikkerhed. Dette er understøttet af målsætningerne om registrering af hændelser og Safety Walk.

For at fastholde registreringen af risikofaktorer og nærvedulykker, har alle medarbejdere en blok til at registrer hændelser på. Det lyder meget analogt i en digital tid, men har vist sig at være enkelt og fjerner barrierer for at få risikofaktorerne frem i lyset. Vi nåede vores mål og havde i gennemsnit 51 registrerede hændelser om måneden.

For at styre behandlingen af de mange arbejdsmiljødata, bliver alle data noteret ét sted. Det er med til at sikre, at data bliver brugt samtidig med, at det er let at identificere trends.

Safety Walks er et koncept, hvor ledere kommer ud og møder medarbejderne i deres arbejde og har en dialog om sikkerhed. Det afføder ligeledes data om arbejdsmiljø og synliggør også ledelsens engagement i sikkerhed, sundhed og trivsel. Vi nåede blot op på 80%. Målet er at 95% af alle medarbejdere er blevet mødt på en Safety Walk.

Som en del af den synlige ledelse ift. arbejdsmiljø, har arbejdsmiljøudvalget besøgt arbejdsmiljøgrupperne og hørt om deres lokale arbejde med arbejdsmiljø. Det givet indblik i gruppernes arbejde og synliggjort arbejdsmiljøudvalgt.

03. Arbejdsmiljø på Logistikcenter Billund (LBC)

3.4. Arbejdsmiljøorganisation og ansvarsfordeling

Arbejdsmiljøarbejdet er organiseret i to plan: Arbejdsmiljøudvalget og 9 arbejdsmiljøgrupper.

Arbejdsmiljøudvalget består af 2 ledere, 2 arbejdsmiljørepræsentanter og Supply Chain direktør som formand. Her varetages det strategiske og overordnede arbejdsmiljøarbejde samt overvågning af behovet for uddannelse.

Arbejdsmiljøgrupperne består af de daglige ledere og arbejdsmiljørepræsentanter. Her løses de daglige arbejdsmiljøopgaver i samarbejde med lederne og medarbejderne.

Eksempler på disse opgaver er:

01.

Arbejdsmiljøintroduktion og -træning af nye medarbejdere

02.

Arbejdspladsvurdering og risikovurderinger

03.

Registrering og behandling af nærved-ulykker og arbejdsskader

04.

Sikkerhedsgennemgang

05.

Løbende forbedringer ved hjælp af PDCA princippet

04. Væsentlige arbejdsmiljøforhold

LCB's primære risikofaktorer er identificeret som:

Arbejdets tilrettelæggelse og indretning.

Logistikcenter Billund har mange forskellige arbejdsstationer, lige fra trucks og skriveborde til pakkebånd og plukkestationer i Autostore. For at begrænse risikoen for slidskader, er det væsentligt at tilrettelægge arbejdet og indrette arbejdsstationen, så ergonomien tilgodeses.



Risiko for skader i forbindelse med løft eller håndtering af varer. Skaderne kan opstå over lang tid eller akut.



Påkørsel af medarbejdere med truck eller andre af lagerets køretøjer.



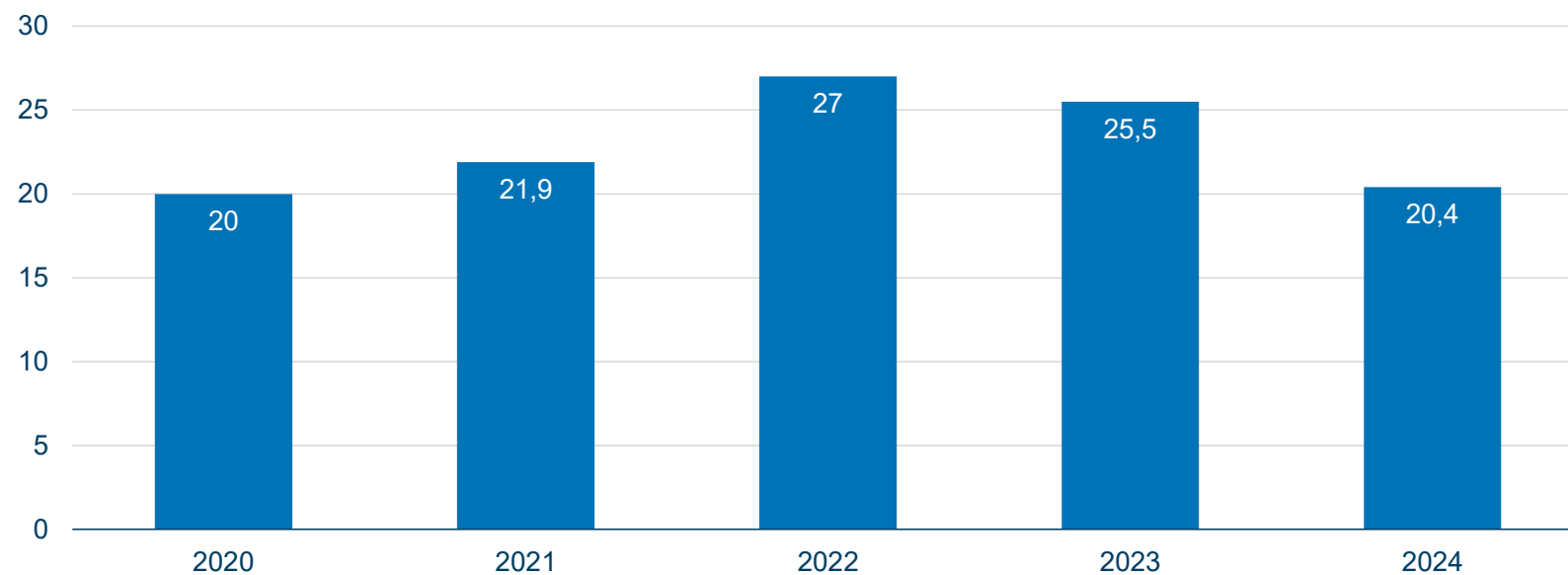
05. Ulykker

5.1. Antal ulykker

7

arbejdsulykker
med fravær

Ulykker pr. mio. arbejdstimer



05. Ulykker

5.2. Typen

3

ulykker hvor man
snubler eller
træder forkert

1

snitskade med
hobbykniv

1

klemmeskade på
fingre

1

skader ved løft

1

ved træk

Ingen af ulykkerne scores som meget alvorlige, dvs. fatale eller truende på liv- og lemmer.

Analyse af ulykkerne viser, at ca. 2/3 handler om arbejdets tilrettelæggelse og/eller arbejdsstedets indretning, hvilket der er handlet på. De resterende relaterer sig til uopmærksomhed.

Overordnet set opstår ulykkerne og de alvorligste skader og nærved-ulykker i forbindelse med håndtering af varer, snubleulykker og påkørsler. Derudover ses snit- og klemeskader på hænder - ligeledes ved håndtering af varer.



05. Ulykker

5.3. Forebyggelse

Alle nærvæd-ulykker og skader registreres, beskrives og alvorligheden scores, umiddelbart efter de er sket. Arbejdsmiljøindsatserne styres og prioriteres sammen med Supply Chains øvrige indsatser.

De væsentlige indsatser har i 2024: _____

- Medarbejder tilfredshedsanalyse plus to efterfølgende "pulsmålinger", efterfulgt af handlingsplaner lokalt
- Safety Walk ved ledelsen
- Indsamling og behandling af Data om arbejdsmiljø ved implementering af blokke til registrering, samling af data ét sted og fornyet fokus på gennemførelse af løbende forbedringer på team-niveau.



06. Det rummelige arbejdsmarked og sundhedsfremme

6.1. Det rummelige arbejdsmarked

På LCB er 10 % af medarbejderne ansat på særlige vilkår. LCB tilstræber at fastholde medarbejdere med midlertidig, længerevarende eller permanent nedsat arbejdsevne ved løbende at vurdere mulighederne for at tilbyde et tilpasset arbejde.

På LCB rummes mange forskellige sprog og kulturer, hvilket er både en gave og en opgave, som vi gerne tager imod.

I samarbejde med Billund Kommune har vi praktikforløb for borgere med særlige behov eller som har været væk fra arbejdsmarkedet i lang tid.



06. Det rummelige arbejdsmarked og sundhedsfremme

6.2. Sundhedsfremme

LCB har en fysioterapeut tilknyttet, der har minikonsultationer, hvor skader og skavanker vurderes og forværring forebygges. Fysioterapeuten har sin gang ude på lageret i forhold til at vejlede og instruere såvel nyansatte som erfarne medarbejdere.

LCB tilbyder influenzavaccinationer på lageret i arbejdstiden.

Ahlsells medarbejder er dækket af en helbredssikring der giver mulighed for hurtig undersøgelse og behandling på hospitaler, klinikker og hos speciallæger. Sikringen giver også medarbejderne adgang til en Sundhedslinje, hvor man kan få hjælp til håndtering af trivsel, stress, sygdom, livsstil, misbrug mm.



**”Sammen skaber vi trivsel –
den bedste tid i dit arbejdsliv”**

